

die wesentlichen Probleme, die den Unternehmenserfolg ausbremsen und deren Lösung



Die Welt im Wandel

Das ist nicht neu. Hätten wir die jeweiligen Schritte des Wandels vollzogen, müssten wir nicht mehr über Wandel sprechen.

Jetzt fordert uns die Transformation heraus. Sie verlangt von uns, alles auf den Kopf zu stellen. Wir müssen alles neu lernen und zwar schnell, sonst sind die anstehenden Probleme auf humane Weise nicht zu lösen.

Die Wirtschaft hat sich mit einigen Ausnahmen festgefahren. Es fehlen die Mittel um die gewohnten Leistungen weiterhin zu erbringen.

Die Wirtschaft versuchte die Lösung bei der Politik zu finden. Das war eine Illusion.

**Aber wo ist die Lösung?
Wo fängt man an?**

Wenn das alte Haus nicht mehr will, baut man ein neues.
Bauen geht Stein auf Stein.

Genauso geht die Transformation eines Unternehmens.

**Schritt für Schritt
stellen wir uns neu auf.**

Unter diesem Aspekt entstand das Buch „die Macht der Schritte“.
Es ist das Buch für alle im Unternehmen, vom Geschäftsführer bis zum Portier.

**Jeder kann damit starten und
in 10 Minuten
schon ein Erfolgserlebnis verbuchen.**

Es ist das Buch für den Wandel, für die Transformation an der alle im Unternehmen beteiligt sind.

Auf der folgenden Seite finden Sie eine Tabelle. Sie zeigt zehn Probleme, deren Lösung und wo man die Umsetzung findet.

Je früher ein Unternehmen auf die Transformation einschwenkt, desto geringer die Gefahr in Schwierigkeiten zu geraten.

Der Wandel im Umfeld trifft heute nicht jeden. Bei vielen Unternehmen sieht es so aus, als sind sie nicht gefährdet. Das ist ein Trugschluss. Es wird enger. Auch der, der Milliarden im Rücken hat, wird es spüren.

**Ausnahmslos sollten wir neue Gleise legen.
Je schneller desto besser.**

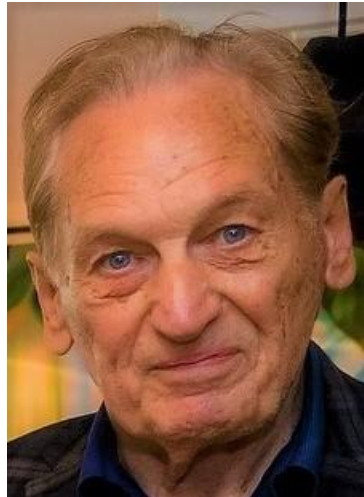
Die Probleme erleben wir jeden Tag. Die Lösungen schwirren uns durch den Kopf, aber die Umsetzung.

Vertrauen Sie
der Macht des Schrittes.

Problem	Lösung	Kapitel & Seiten
Wettbewerbsfähigkeit	Prozesse auf Wettbewerbsvorteile ausrichten	Dialog – die 10 Herausforderungen, S. 32ff
Fachkräftemangel	Abläufe optimieren, Einarbeitung verkürzen, Wissen sichern	Dialog – die 10 Herausforderungen, S. 32ff
Unproduktive Schritte	Unnötige Schritte identifizieren & eliminieren	Der stille Killer – Unproduktive Schritte, S. 106–114
Bürokratisierung	Regeln reduzieren, klare Abläufe schaffen	Bürokratisierung und Komplexität, S. 120–129
Prozesskomplexität	Abläufe vereinfachen & verschlanken	Dialog – die 10 Herausforderungen, Punkt 8, S. 32ff
Digitalisierung stockt	Digitale Prozesse effizient, sicher & klar gestalten	Dialog – die 10 Herausforderungen, Punkt 9, S. 32ff
Fehlende Innovationskraft	Schritte bewusst neugestalten, Eigenverantwortung stärken	Die Arbeitswelt in der Schieflage & Dialog, S. 74–84, 91
Stress & Vitalitätsverlust	Selbstbestimmtes Arbeiten & menschliche Abläufe	Mitarbeiter-Vitalität, S. 18; Dialog – verlorene Erfüllung, S. 91
Unternehmenskultur	Kultur schaffen, die motiviert & Veränderung willkommen heißt	Dialog – die 10 Herausforderungen, Punkt 10, S. 32ff
Fehlendes Prozessbewusstsein	Bewusstsein für Abläufe schärfen, Schritt-für-Schritt-Kultur entwickeln	Schritt für Schritt zur neuen Arbeitskultur, S. 138–142

zum Buch: <https://amzn.eu/d/1cL94aG>

Wer steht dahinter?



Dipl.-Ing. Wolfgang T. Kehl
der Unternehmensentwickler

Steckbrief

in Bochum geboren – Studium Elektrotechnik, Dipl.-Ing. – Projektierung Großtransformatoren – Schaltgeräte – Antriebstechnik – internationales Marketing – Windenergie – Offshore – Maschinenbau – Unternehmensentwicklung – Buch-Autor – goaling system – Branchenvielfalt – Strukturentwicklung.

Vision

**„Jeder Mitarbeiter
ein Ablauf-Entwickler.“**

 **ASSIST**
WIR ERSCHLIESSEN POTENZIALE
Gräfinthaler Straße 12
D-66271 Bliesransbach
Tel. +49(0)6805 221-91
kontakt@goaling.de
www.goaling.de